

Новое в регулировании



Изменения в законодательстве, связанные с регулированием труда иностранных работников

Уважаемые коллеги!

Информируем Вас о том, что 01 декабря 2014 г. был принят Федеральный закон № 409-ФЗ «О внесении в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 13 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» изменений, связанных с особенностями регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства», который **вступил в силу 13 декабря 2014 г.**

Внесенные изменения касаются регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства.

Ниже представлен обзор наиболее существенных нововведений.

1. Трудовой кодекс РФ дополняется **новой главой 50.1 «Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства»**, устанавливающей особенности правового регулирования отношений, возникающих в связи с привлечением к трудовой деятельности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства (далее – иностранные работники).
2. Устанавливается **минимальный возраст, с которого иностранные работники могут вступать в трудовые отношения – 18 лет.**
3. Устанавливаются **особенности заключения трудового договора с иностранными работниками.**

Настоящее Информационное сообщение (Legal Alert) содержит сведения о принятых изменениях в законодательстве РФ, имеющих отношение к Вашей компании, предоставляющих права или закрепляющих определенные обязанности, а также влияющих на осуществление деятельности компании.

Если у вас возникли вопросы в отношении этого сообщения, пожалуйста свяжитесь:

Кирилл Саськов

Партнер, руководитель корпоративной и арбитражной практики

моб. тел.: +7(921) 748-03-56

тел.: +7(812) 602-02-25

✉ kirill.saskov@kachkin.ru

Ольга Дученко

Старший юрист корпоративной и арбитражной практики

моб.тел.: +7(951) 659-25-55

тел.: +7(812) 602-02-25

✉ olga.duchenko@kachkin.ru

В частности, такой трудовой договор должен содержать ряд дополнительных сведений:

- **о разрешении на работу или патенте и об основаниях оказания иностранному работнику медицинской помощи** в течение срока действия трудового договора, - если трудовой договор заключается с лицом, прибывшим в РФ на основании визы или в порядке, не требующем получения визы, и получившим миграционную карту, но не имеющим вида на жительство или разрешения на временное проживание;
- **о разрешении на временное проживание в РФ** - если трудовой договор заключается с лицом, получившим разрешение на временное проживание в РФ;
- **о виде на жительство** - если трудовой договор заключается с лицом, получившим вид на жительство в РФ.

4. Определяется **перечень документов, предъявляемых иностранным гражданином или лицом без гражданства при приеме на работу**. К таковым, в частности, относятся договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории РФ, разрешение на работу или патент, разрешение на временное проживание в РФ, вид на жительство.

5. Устанавливаются **особенности временного перевода иностранного работника**. В частности, в ряде случаев временный перевод иностранного работника на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается без учета профессии (специальности, должности, вида трудовой деятельности), указанной в разрешении на работу или патенте, на основании которых такой работник осуществляет трудовую деятельность, и не более чем один раз в течение календарного года.

6. Определяются **дополнительные основания отстранения от работы иностранного работника**. К таковым относятся:

- приостановление действия или окончание срока действия разрешения на привлечение и использование иностранных работников, окончание срока действия разрешения на работу или патента, окончание срока действия на территории РФ договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращения действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг иностранному работнику - в отношении иностранных работников, прибывших в РФ на основании визы или в порядке, не требующем получения визы, и получивших миграционную карту, но не имеющих вида на жительство или разрешения на временное проживание;
- окончание срока действия разрешения на временное проживание в РФ - в отношении иностранных работников, получивших разрешение на временное проживание в РФ;
- окончание срока действия вида на жительство в РФ - в отношении иностранных работников, получивших вид на жительство в РФ.

7. Вводятся **дополнительные основания прекращения трудового договора с иностранным работником**.

8. Определяются **особенности выплаты выходного пособия иностранному работнику**. Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается иностранному работнику, при расторжении трудового договора в связи с приостановлением действия или аннулированием разрешения на привлечение и использование иностранных работников, на основании которого такому работнику было выдано разрешение на работу.

9. Устанавливается правило, согласно которому при осуществлении трудовой деятельности **иностраный работник должен иметь действующий на территории РФ договор (полис) добровольного медицинского страхования либо иметь право на получение медицинской помощи на основании заключенного работодателем или заказчиком работ (услуг) с медицинской организацией договора о предоставлении иностранному работнику платных медицинских услуг**.

Рекомендуем учитывать данные нововведения при найме иностранных работников.

Настоящее Информационное сообщение не является юридическим заключением, учитывающим особенности Вашей компании, а также охватывающим все возможные условия ведения предпринимательской деятельности, и не может заменять собой необходимость получения юридической консультации или заключения в конкретных практических ситуациях.