

## Новое в регулировании



### На что обратить внимание, если вы принимаете у себя или привлекаете к работе иностранных граждан

С 11 марта 2019 г. вступил в силу Приказ МВД России от 29 января 2019 г. № 42, которым утверждены формы проверочных листов (списки контрольных вопросов), применяемых при **проверке соблюдения требований российского миграционного законодательства**.

Данные формы (списки) будут интересны тем, кто **привлекает к труду иностранных граждан** либо **является принимающей или приглашающей их стороной\***, поскольку предмет плановой проверки ограничивается перечнем обязательных требований, включенных в проверочных лист (список контрольных вопросов).

Проверочные листы представляют собой таблицу со столбцами:

- вопросы, отражающие содержание обязательных требований;
- ответы на вопросы (можно выбрать из трех вариантов: «да»; «нет»; «не относится (не требуется)»);
- реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования.

**Привлекающих иностранных граждан к труду будут проверять по следующим вопросам:**

1. Получено ли работодателем, заказчиком работ (услуг) разрешение на привлечение и использование иностранных работников?

\* Образовательные организации, пригласившие иностранного гражданина в РФ в целях обучения, а также организации, оказывающие гостиничные услуги, санатории, дома отдыха, пансионаты, детские оздоровительные лагеря, туристские базы, кемпинги, медицинские организации, оказывающие медицинскую помощь в стационарных условиях, или организации социального обслуживания, предоставляющие социальные услуги в стационарной форме.

Настоящее Информационное сообщение (Legal Alert) содержит сведения о принятых изменениях в законодательстве РФ, имеющих отношение к Вашей компании, предоставляющих права или закрепляющих определенные обязанности, а также влияющих на осуществление деятельности компании.

Если у вас возникли вопросы в отношении этого сообщения, пожалуйста свяжитесь:

**Кирилл Саськов**

Партнер, руководитель корпоративной и арбитражной практики

**моб. тел.:** +7(921) 748-03-56

**тел.:** +7(812) 602-02-25

✉ [kirill.saskov@kachkin.ru](mailto:kirill.saskov@kachkin.ru)

**Ольга Дученко**

Старший юрист корпоративной и арбитражной практики

**моб.тел.:** +7(951) 659-25-55

**тел.:** +7(812) 602-02-25

✉ [olga.duchenko@kachkin.ru](mailto:olga.duchenko@kachkin.ru)

2. Заключены ли работодателем, заказчиком работ (услуг) трудовые договоры либо гражданско-правовые договоры на выполнение работ (оказание услуг) с иностранными гражданами?
3. Имеются ли в наличии действительные разрешения на работу либо патенты на осуществление трудовой деятельности у всех привлеченных к трудовой деятельности иностранных граждан?
4. Поданы ли работодателем или заказчиком работ (услуг) уведомления в территориальный орган МВД России о заключении (расторжении) трудовых договоров либо гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) со всеми иностранными работниками?
5. Осуществляют ли иностранные граждане, привлеченные к трудовой деятельности работодателем или заказчиком работ (услуг), трудовую деятельность в пределах субъекта Российской Федерации, указанного в разрешении на работу или патенте?
6. Осуществляют ли иностранные граждане, привлеченные к трудовой деятельности работодателем или заказчиком работ (услуг), трудовую деятельность по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), указанной в разрешении на работу или патенте?
7. Подает ли работодатель или заказчик работ (услуг) уведомления в территориальный орган МВД России об исполнении обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) высококвалифицированным специалистам?
8. Уведомляет ли работодатель или заказчик работ (услуг) территориальный орган МВД России о предоставлении отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года иностранным гражданам, обучающимся в Российской Федерации по очной форме в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию?
9. Прекращаются ли трудовые договоры или гражданско-правовые договоры на выполнение работ (оказание услуг), заключенные с иностранным гражданином, в случае аннулирования разрешения на работу или истечения срока действия разрешения на работу:
  - если отсутствуют основания для продления указанного срока?
  - если иностранный гражданин не предпринял действий, требуемых для такого продления в соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»?
10. Является ли работник, привлеченный к трудовой деятельности без оформления разрешительных документов работодателем, гражданином государства - члена Евразийского экономического союза?

**Юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, которые являются принимающей или приглашающей стороной, будут проверять по следующим вопросам:**

1. Направляет ли образовательная организация информацию в течение трех рабочих дней со дня установления факта самовольного убытия иностранного гражданина из данной образовательной организации в территориальный орган МВД России?
2. Уведомляет ли образовательная организация территориальный орган МВД России о предоставлении академического отпуска иностранному гражданину, обучающемуся в данной образовательной организации?

3. Уведомляет ли образовательная организация территориальный орган МВД России о завершении или прекращении обучения иностранного гражданина или лица без гражданства в данной образовательной организации?
4. Направляет ли администрация организации (учреждения) уведомления в орган миграционного учета о прибытии иностранного гражданина в место пребывания?
5. Направляет ли администрация организации (учреждения) не позднее двенадцати часов дня, следующего за днем убытия данного иностранного гражданина, в орган миграционного учета уведомления об убытии иностранного гражданина?

Штрафы за неисполнение требований миграционного законодательства очень высоки. Например, за привлечение к трудовой деятельности иностранного гражданина в Санкт-Петербурге, Ленинградской области, Москве или Московской области без получения разрешения на привлечение и использование иностранных работников, если оно требуется, компании грозит штраф от 400 тысяч до 1 миллиона рублей либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток.

В этой связи настоятельно рекомендуем провести самопроверку соблюдения требований миграционного законодательства.

Настоящее Информационное сообщение не является юридическим заключением, учитывающим особенности Вашей компании, а также охватывающим все возможные условия ведения предпринимательской деятельности, и не может заменять собой необходимость получения юридической консультации или заключения в конкретных практических ситуациях.