

Новое в регулировании



Изменения в регулировании труда высококвалифицированных специалистов

Уважаемые коллеги!

Информируем Вас о том, что 08.03.2015 был принят Федеральный закон № 56-ФЗ, в котором уточнены особенности осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами - высококвалифицированными специалистами (далее – ВКС).

Закон за исключением ряда положений вступил в силу **09.03.2015**.

Ниже представлен обзор наиболее существенных нововведений.

1. С 24.04.2015 изменится **размер заработной платы иностранного работника, необходимый для его квалификации в качестве ВКС.**

Заработная плата будет исчисляться **из расчета за один календарный месяц, а не за один год**, как было ранее, и составит:

- не менее **83 500 рублей** - для ВКС, являющихся научными работниками или преподавателями;
- не менее **58 500 рублей** – для иностранных граждан, привлеченных к трудовой деятельности резидентами технико-внедренческой особой экономической зоны;
- не менее **83 500 рублей** – для иностранных граждан, привлеченных к трудовой деятельности юридическими лицами, осуществляющими деятельность на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя;
- не менее **167 000 рублей** – для иных иностранных граждан.

Настоящее Информационное сообщение (Legal Alert) содержит сведения о принятых изменениях в законодательстве РФ, имеющих отношение к Вашей компании, предоставляющих права или закрепляющих определенные обязанности, а также влияющих на осуществление деятельности компании.

Если у вас возникли вопросы в отношении этого сообщения, пожалуйста свяжитесь:

Кирилл Саськов

Партнер, руководитель корпоративной и арбитражной практики

моб. тел.: +7(921) 748-03-56

тел.: +7(812) 602-02-25

✉ kirill.saskov@kachkin.ru

Ольга Дученко

Старший юрист корпоративной и арбитражной практики

моб.тел.: +7(951) 659-25-55

тел.: +7(812) 602-02-25

✉ olga.duchenko@kachkin.ru

2. Также с 24.04.2015 устанавливаются особенности исчисления размера заработной платы ВКС **при наличии перерыва в осуществлении трудовой деятельности в РФ.**

Если работник болел, пребывал в отпуске без сохранения заработной платы или имели место другие обстоятельства, вследствие которых за период перерыва выплата ему заработной платы не производилась либо производилась не в полном объеме, он признается ВКС, если **совокупная величина его заработной платы за три календарных месяца в течение отчетного периода составляет трехкратную сумму ежемесячного размера его заработной платы.**

3. Устанавливается возможность **продления патентов, выданных в 2014 году.***

- Основанием для продления патента, выданного в 2014 году, является решение Федеральной миграционной службы РФ о продлении срока действия патента на территории субъекта РФ, принятое на основании мотивированного предложения высшего должностного лица субъекта РФ.
- Срок действия патента, выданного в 2014 году, считается продленным на период, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа.
- Общий срок действия патента, срок действия которого был продлен, **не может составлять более двенадцати месяцев со дня выдачи патента.**
- Срок временного пребывания в Российской Федерации иностранного гражданина продлевается при продлении иностранному гражданину срока действия патента.
- Иностранец, продливший срок действия патента, **при получении нового патента представляет документы, подтверждающие уплату налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа за период продления срока действия патента.**

Настоящее Информационное сообщение не является юридическим заключением, учитывающим особенности Вашей компании, а также охватывающим все возможные условия ведения предпринимательской деятельности, и не может заменять собой необходимость получения юридической консультации или заключения в конкретных практических ситуациях.

* Указанные нормы распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2015.